



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
БЕЛОГОРСКИЙ РАЙОН
КРЫМСКОРОЗОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
КРЫМСКОРОЗОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
24-Я СЕССИЯ 3-ГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

16 сентября 2026 года

с. Крымская Роза

№ 125

О внесении изменений в решение Крымскорозовского сельского совета от 26.03.2018 №292 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», от 16.09.2014 № 77-ЗРК «О Реестре муниципальных должностей в Республике Крым», руководствуясь Уставом муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, Крымскорозовский сельский совет

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение Крымскорозовского сельского совета от 26.03.2018 №292 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым», изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026.

3. Обнародовать настоящее решение в сетевом издании «Официальный сайт Крымскорозовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым» (<https://krimskorozovskoe-rk.ru/>), в ГИС РК «Портал Правительства Республики Крым» на официальной странице Крымскорозовское сельского поселения Белогорского района Республики Крым (<https://krimskorozovskoe.rk.gov.ru/>) и на информационном стенде, здания Администрации Крымскорозовского сельского поселения, расположенного по адресу: Республика Крым, Белогорский район, с. Крымская Роза, ул. Павличенко, д.3А.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возлагаю на себя.

Председатель Крымскорозовского
сельского совета — глава администрации
Крымскорозовского сельского поселения



Л.Г. Горная



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ КРЫМСКОРОЗОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым (далее – Положение) разработано в целях обеспечения социальных гарантий в соответствии с Бюджетным и Трудовым кодексами Российской Федерации, Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», от 16.09.2014 № 78-ЗРК «О реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым» и определяет размер и условия оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым (далее – муниципальные служащие).

1.2. На муниципальных служащих распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, нормативными актами Российской Федерации, Республики Крым и муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, коллективным договором.

2. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

2.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих:

Наименование муниципальных должностей	Размер должностного оклада, рублей	Размер должностного оклада с 01.10.2026, рублей
Группа «Главные должности»		
Заместитель главы администрации	13 925, 00	14 482,00
Группа «Старшие должности»		
Заведующий сектором по вопросам финансов и бухгалтерского учета (главный бухгалтер)	11 306,00	11 759
Группа «Младшие должности»		
Специалист I категории по вопросам муниципального имущества, землеустройства, территориального планирования и платежам в бюджет	7 928,00	8 246

2.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением сессии о бюджете муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики

Крым с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов муниципальных служащих, производится нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования Белогорский район Республики Крым.

2.4. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ И ИНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. Муниципальным служащим производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет);
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка за особые условия);
- 5) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии);
- 6) ежемесячное денежное поощрение;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 8) материальная помощь.

3.2. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностному окладу исчисляются исходя из должностного оклада муниципального служащего, без учета ежемесячных и иных дополнительных выплат, выплачиваются одновременно с выплатой должностных окладов за соответствующий месяц за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда и учитываются во всех случаях исчисления денежного содержания.

3.3. Муниципальным служащим в соответствии с распоряжением работодателя муниципального служащего производится, в качестве компенсационной выплаты, доплата за исполнение муниципальным служащим обязанностей временно отсутствующего работника в размере, исходя из фонда оплаты труда.

3.4. Муниципальным служащим могут производиться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым, нормативными правовыми актами муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского районного совета Республики Крым в пределах нормативов, установленных правовыми актами Республики Крым (в случае их наличия) и фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с подпунктом 13.2 настоящего Положения.

3.5. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет следующих средств бюджета муниципального образования:

- налоговых и неналоговых доходов бюджета муниципального образования (далее – собственные средства);
- безвозмездных поступлений из иных бюджетов, в том числе:
- субвенций на реализацию отдельных государственных полномочий,
- иных межбюджетных трансфертов на поощрение муниципальных управленческих команд Республики Крым.

4. КОМИССИИ ПОВЫШЛАТЕ НАДБАВОК И ПРЕМИЙ

4.1. Для установления ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий по итогам месяца, ежеквартальных премий и других выплат в соответствующем органе местного самоуправления муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, в котором работает муниципальный служащий, образуется комиссия по установлению ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и о премировании по результатам работы муниципальных служащих (далее - Комиссия).

4.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

5.1. Классный чин муниципальному служащему (далее — классный чин) присваивается персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности муниципальной службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности муниципальной службы.

5.2. Размеры ежемесячных надбавок за классный чин муниципальным служащим:

группа должностей муниципальной службы	Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин, (руб.)	Ежемесячная надбавка за классный чин с 01.10.2026, (руб.)
Главная	Муниципальный советник 1 класса	3 304	3 437
	Муниципальный советник 2 класса	3 049	3 171
	Муниципальный советник 3 класса	2 922	3 039
Старшая	Референт муниципальной службы 1 класса	2 413	2 510
	Референт муниципальной службы 2 класса	2 159	2 246
	Референт муниципальной службы 3 класса	2 032	2 114
Младшая	Секретарь муниципальной службы 1-го класса	1 905	1 982
	Секретарь муниципальной службы 2-го класса	1 651	1 718
	Секретарь муниципальной службы 3-го класса	1 397	1 453

5.3. Размеры ежемесячных надбавок за классный чин ежегодно увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) размеров должностных окладов муниципальных служащих.

Увеличение (индексация) ежемесячных надбавок за классный чин, производится нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования.

При увеличении (индексации) ежемесячных надбавок за классный чин, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается муниципальным служащим в следующих размерах:

Стаж муниципальной службы	В процентах от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

6.2. Исчисление стажа (общей продолжительности) муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности производится в порядке, установленном Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым» и иными актами.

6.3. Перерасчет ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения права на перерасчет такой надбавки.

7. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

7.1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и иными правовыми актами.

7.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий 5-10 процентов.

При определении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается объем сведений, к которым указанные лица имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

7.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается на текущий финансовый год и снимается распоряжением (приказом) работодателя муниципального служащего в течение 5-ти рабочих дней с момента поступления в орган местного самоуправления соответствующих документов.

8. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

8.1. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - ежемесячная надбавка за особые условия) в отношении муниципальных служащих принимает председатель Крымскорозовского сельского совета-глава администрации Крымскорозовского сельского поселения.

8.2. Основными показателями для установления размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальным служащим являются:

- уровень функциональной нагрузки и ответственности;
- сложный и напряженный характер работы (участие в комплексных проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий и др.);
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, его компетентность при принятии управленческих решений;
- качественное и оперативное выполнение значительного объема работы, систематическое выполнение им срочных и неотложных поручений;
- выполнение работы, требующей повышенного внимания;
- результативность профессиональной служебной деятельности (муниципальной службы), личный вклад в обеспечение выполнения задач, функций и реализацию полномочий, возложенных на органы местного самоуправления;
- своевременность подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

8.3. При определении размера ежемесячной надбавки за особые условия основаниями для уменьшения ее размера являются:

- снижение уровня функциональной нагрузки и ответственности;
- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин; ненадлежащее качество работы с документами;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителей;
- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

8.4. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается в зависимости от замещаемой группы должности муниципальной службы в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

Группы должностей муниципальных служащих	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы
главная группа должностей муниципальной службы	от 150% до 160%
старшая группа должностей муниципальной службы	от 140% до 150%
младшая группы должностей муниципальной службы	от 120% до 140%

8.5. Основные показатели для установления или изменения (увеличения, уменьшения) размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальному служащему указываются в представлении непосредственного руководителя муниципального служащего об установлении или изменении (увеличении, уменьшении) размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальному служащему.

8.6. Уменьшение размера ежемесячной надбавки за особые условия производится в том периоде, в котором было допущено невыполнение основных показателей для установления ежемесячной надбавки за особые условия.

8.7. Решение об установлении ежемесячной надбавки за особые условия оформляется распоряжением работодателя муниципального служащего.

8.8. Ежемесячная надбавка за особые условия исчисляется из должностного оклада муниципального служащего без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда оплаты труда.

8.9. При временном замещении муниципальным служащим иной должности

муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым ежемесячная надбавка за особые условия исчисляется исходя из должностного оклада по основной должности муниципальной службы, замещаемой в органе местного самоуправления муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым.

9. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРЕМИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ

9.1. Ежемесячная премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачивается муниципальным служащим с целью повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, достижения высоких результатов в своей деятельности, стимулирования дальнейшего профессионального совершенствования, развития инициативы.

9.2. Основными показателями (критериями) премирования являются:

- степень сложности и важности выполненных заданий;
- эффективность достигнутых результатов;
- соблюдение установленных сроков и качество исполнения поручений вышестоящих должностных лиц;
- личный вклад в обеспечение выполнения задач, функций и реализацию полномочий, возложенных на орган местного самоуправления, структурные подразделения органа местного самоуправления;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

9.3. Размеры премии устанавливаются в процентах к должностному окладу в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

9.4. При определении размера премии основаниями для уменьшения ее размера являются:

- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- ненадлежащее качество работы с документами;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины; недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителей;
- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

9.5. Уменьшение размера премии производится в том периоде, в котором было допущено невыполнение показателей (критериев) премирования.

9.6. Премия выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время. Не относятся к фактически отработанному времени периоды:

- нахождения в ежегодном основном и (или) дополнительном оплачиваемых отпусках;
- временной нетрудоспособности;
- другие периоды, когда муниципальный служащий фактически не исполнял служебные обязанности с полным или частичным сохранением денежного содержания (среднего заработка) или без сохранения денежного содержания (среднего заработка) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.7. Решение об уменьшении размера премии с указанием причины оформляется распоряжением (приказом) работодателя муниципального служащего.

9.8. Фонд для выплаты ежеквартальных премий формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

9.9. Для выплаты ежеквартальной премии определяются:

- 1) размер премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда;

2) средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу, сложившаяся в целом исходя из утвержденной штатной численности.

9.10. Размер премиального фонда и средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу утверждаются по окончании каждого квартала, в четвертом квартале - в декабре месяце.

9.11. Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется распоряжением (приказом) работодателя муниципального служащего.

10. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

10.1. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов на основании письменного заявления муниципального служащего и оформляется распоряжением (приказом) работодателя муниципального служащего.

10.2. В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

10.3. При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с муниципальной службы единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения.

11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

11.1. Муниципальному служащему выплата материальной помощи осуществляется на основании личного заявления муниципального служащего в размере двух должностных окладов и оформляется распоряжением работодателя муниципального служащего.

11.2. Выплата материальной помощи производится один раз в текущем финансовом году на основании личного заявления муниципального служащего об оказании материальной помощи пропорционально фактически отработанному времени в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

11.3. Материальная помощь выплачивается не ранее чем через 6 месяцев после приема на работу.

11.4. Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в течение финансового года, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении с муниципальной службы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем финансовом году времени.

11.5. При увольнении муниципального служащего, не получившего материальную помощь, указанная выплата производится пропорционально отработанному времени, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 9 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 3, 4 статьи 19 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», по решению работодателя муниципального служащего.

11.6. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда может быть выплачена дополнительная материальная помощь в размере двух должностных окладов в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), утратой личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, а также в иных случаях, потребностью в лечении или

восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

11.6.1. Выплата дополнительной материальной помощи осуществляется в соответствии с распоряжением работодателя муниципального служащего на основании письменного заявления муниципального служащего с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

12. ДЕНЕЖНОЕ ПОощРЕНИЕ

12.1. Денежное поощрение является выплатой, стимулирующей профессиональную деятельность муниципального служащего. Денежное поощрение выплачивается при наличии фонда оплаты труда.

12.2. Денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается кратным размеру должностного оклада исходя из коэффициентов кратности, на основании правового акта муниципального образования.

12.3. Выплата денежного поощрения муниципальному служащему производится одновременно с выплатой заработной платы, в её составе.

13. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

13.1. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

13.2. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих планируется в размере 52,0 должностных окладов (в расчете на год), в т.ч.:

- 1) должностных окладов – в размере 12-ти должностных окладов,
- 2) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере 4-х должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3-х должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 0,5 должностного оклада;
- 5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 20 должностных окладов;
- 6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 8,5 должностных окладов;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2-х должностных окладов;
- 8) материальной помощи - в размере 2-х должностных окладов.

13.3. Председатель Крымскорозовского сельского совета-глава администрации Крымскорозовского сельского поселения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами.

13.4. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда муниципальных служащих изъятию не подлежит и может быть направлена на выплату премий, материальной помощи и другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством, законодательством Республики Крым и муниципальными правовыми актами.

13.5 Объем расходов на оплату труда муниципальных служащих, предусмотренный в бюджете муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, может превысить фонд оплаты труда, сформированный в соответствии с подпунктом 13.2 настоящего Положения, на сумму фактически произведенных расходов в следующих случаях:

- а) в случае прекращения полномочий председателя сельского совета - главы администрации сельского поселения - на сумму, не превышающую 25% фонда оплаты труда председателя сельского совета - главы администрации сельского поселения;
- б) в случае возникновения на территории муниципального образования Крымскорозовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым чрезвычайной ситуации федерального и (или) регионального характера – на сумму фактически произведенных расходов на материальное стимулирование муниципальных служащих в связи с увеличением объема выполняемой работы в период ликвидации чрезвычайной ситуации и ее последствий.